

**Avviso pubblico per la selezione dell'Animatore del
"Gruppo di Azione Locale (GAL) Valtellina: Valle dei Sapori 2014/2020 S.C.A R.L.
società consortile a responsabilità limitata.**

Allegato alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 18 luglio 2017

**GRUPPO DI AZIONE LOCALE (GAL) VALTELLINA: Valle dei sapori
2014-2020 S.c.ar.l. – Società consortile a responsabilità limitata**

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

OGGETTO: PROGRAMMA DI SVILUPPO RURALE DELLA LOMBARDIA (PSR) 2014-2020, MISURA 19 "SOSTEGNO ALLO SVILUPPO LOCALE LEADER (SLTP – SVILUPPO LOCALE DI TIPO PARTECIPATIVO) ART. 35 DEL REGOLAMENTO (UE) N. 130/2013, AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DELL'ANIMATORE DEL GAL.

1. Avvertenze.

Il Gruppo di Azione Locale VALTELLINA: Valle dei Sapori 2014-2020 (nel seguito il GAL) è una società consortile a responsabilità limitata costituitasi con atto pubblico rogitato dal Notaio Pozzoli in data 29 settembre 2016, rep. n. 1334, raccolta 1016.

Il GAL si riserva, la facoltà insindacabile, di non procedere ad alcuna selezione o di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone specifica comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

2. Base giuridica di riferimento.

Regolamento (UE) 1303/2013 art. 32-35. Regolamento (UE) 1305/2013 art. 8, 42-44 e 59. Regolamento Delegato (UE) n. 807/2014. Regolamento di esecuzione (UE) n. 808/2014. Programma di Sviluppo Rurale della Lombardia 2014-2020 approvato dalla Commissione Europea con decisione C (2015) 3482 del 26 maggio.

3. Oggetto.

In esecuzione alla deliberazione n. 7 del 18.07.2017 del Consiglio di Amministrazione del Gruppo di Azione Locale (GAL), è indetto avviso pubblico di selezione finalizzato al conferimento di un incarico di Animatore del GAL per le attività previste nell'ambito del Programma di Sviluppo Rurale della Lombardia (PSR) 2014-2020, Misura 19 "Sostegno allo Sviluppo Locale Leader (SLPT – sviluppo locale di tipo partecipativo) e relative sottomisure ed interventi ai sensi dell'art. 35 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 come specificato nel successivo punto 4.

4. Il Profilo professionale ricercato.

In particolare nell'ambito della propria autonomia organizzativa il GAL al fine di poter disporre di adeguate risorse umane e competenze professionali per accedere e implementare la Misura 19 del PSR Lombardia 2014-2020 con la presente selezione ricerca un responsabile delle attività di animazione del territorio, dotato di specifica esperienza, qualificazione e competenza dimostrabile e documentabile, idoneo a poter essere inserito nell'organigramma del GAL con la figura di Animatore.

Tale profilo svolgerà funzioni ad alto contenuto professionale, concernenti le attività di coinvolgimento e animazione degli stakeholder locali e dei potenziali beneficiari delle operazioni previste dal Piano di Sviluppo Locale "Valtellina Valle dei Sapori 2014-2020" (nel seguito, PSL), di diffusione, promozione e comunicazione della strategia di sviluppo locale adottata dal GAL e degli interventi in essa previsti, sulla base degli indirizzi e dei programmi definiti e delle responsabilità ad esso delegate dagli organi del GAL.

Tali mansioni comportano una specifica conoscenza del PSL ed elevata capacità professionale, acquisita mediante una pluriennale esperienza del settore nell'ambito della gestione di programmi e progetti cofinanziati con fondi dell'Unione Europea, con particolare riferimento a tematiche relative allo sviluppo e alla promozione dei territori rurali e montani.

5. Requisiti di partecipazione

Requisiti Generali

La partecipazione alla selezione richiede, pena l'esclusione, il possesso dei **requisiti generali** di seguito elencati, rispetto a ciascun profilo previsto:

- di essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013
- di idoneità fisica all'impiego;
- di essere in possesso di laurea di primo o secondo livello o titolo equipollente nei seguenti ambiti disciplinari: scienze dell'economia, ingegneria gestionale, scienze della politica e delle pubbliche amministrazioni, sociologia e ricerca sociale, scienze e tecnologie agrarie, scienze giuridiche; per i candidati cittadini degli Stati membri dell'unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- di essere in possesso della patente di guida ed essere automuniti.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopracitati, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità.

I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'eventuale esclusione dalla selezione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato del Presidente del GAL, soltanto per difetto dei requisiti prescritti.

Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

Requisiti specifici

I candidati dovranno essere in possesso, pena l'esclusione dalla selezione, oltre ai requisiti generali anche dei seguenti requisiti specifici:

- documentata esperienza professionale (almeno 5 anni) nel campo della definizione e gestione di progetti di sviluppo dei territori montani co-finanziati attraverso

programmi di finanziamento comunitari e regionali, con particolare riferimento al territorio lombardo;

- comprovata esperienza nella progettazione, organizzazione e realizzazione di attività di promozione, comunicazione, informazione e formazione su tematiche attinenti lo sviluppo delle aree montane e della programmazione comunitaria applicata alle aree montane;

6. Elementi di valutazione

Costituiranno elementi di preferenza nella selezione i seguenti aspetti:

- conoscenza del PSL, della strategia, degli obiettivi, degli interventi in esso previsti nonché conoscenza approfondita del territorio di riferimento del PSL nonché delle realtà socioeconomiche presenti;
- conoscenza degli strumenti normativi programmatici comunitari nazionali e regionali e dei fondi strutturali.
- conoscenza dei normali programmi informatici, pacchetto office, navigazione internet, conoscenza e utilizzo delle principali piattaforme informatiche per la gestione dei bandi e delle gare pubbliche, come, ad esempio, SISCO, SIAGE, SINTEL e MEPA.
- conoscenza approfondita delle modalità di monitoraggio e valutazione degli interventi finanziati da programmi comunitari e regionali;
- esperienza nella organizzazione e gestione dei rapporti con gli organi di stampa, comprovata anche dall'iscrizione ad albi professionali.

7. Attività richieste

L'Animatore, in conformità con la normativa comunitaria, nazionale e regionale e sulla base del piano di gestione e controllo approvato dal GAL, è responsabile delle attività di divulgazione di comunicazione del PSL, segue l'attuazione delle azioni del PSL, fungendo da collettore delle esigenze espresse dal territorio nei confronti del GAL e coordinando le attività dei tavoli di lavoro tematici previsti, coerentemente con quanto previsto dal Piano di Animazione; realizza e gestisce quanto previsto dal Piano di Comunicazione, anche gestendo i rapporti con gli organi di stampa; collabora con il direttore e con lo staff amministrativo alla definizione dei bandi per la selezione dei progetti co-finanziati; supporta il direttore, lo staff amministrativo e gli altri organi del GAL nell'esame delle proposte progettuali, nel monitoraggio dei progetti co-finanziati e nella valutazione dell'efficacia dell'attuazione del PSL e del grado di raggiungimento degli obiettivi, supporta il direttore nella gestione delle attività di cooperazione con gruppi di azione locale operanti sul territorio regionale, nazionale ed europeo contribuiti nella gestione dei rapporti con altre istituzioni provinciali, regionali, nazionali e comunitarie.

8. Sede e tempi di servizio.

La sede di riferimento per lo svolgimento degli incarichi è presso la sede operativa del GAL in Sondrio. Inoltre a seconda delle esigenze di animazione dell'attività sociale e promozione dei bandi potranno essere necessarie trasferte in ambito provinciale e regionale secondo modalità e tempi indicati dal Consiglio di Amministrazione o dal Direttore.

L'incarico è a tempo determinato previsto sino alla decorrenza del PSL 2014-2020.

Almeno per i primi 12-18 mesi si prevede un impegno full-time che presumibilmente andrà a ridursi con l'avvicinarsi al completamento del Piano di Sviluppo.

9. Procedura di selezione.

I candidati verranno selezionati da una apposita Commissione sulla base dei requisiti di partecipazione, dei titoli e sulla base di un colloquio attitudinale come esposto di seguito.

Il rapporto di lavoro sarà costituito con apposito incarico conferito da parte del Consiglio di Amministrazione.

Al fine di assicurare la massima trasparenza e la parità di trattamento, la valutazione verrà effettuata da un'apposita Commissione di Valutazione, nominata dall'assemblea dei soci successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione e formata da:

- delegato del presidente della società (con funzioni di coordinamento);
- una figura designata dalla Prefettura;
- un dirigente/funziionario di comprovata esperienza in ambito pubblico;

La Commissione di Valutazione si riunisce presso la sede operativa del GAL.

I candidati che avranno dimostrato di possedere i requisiti per l'ammissione di cui al paragrafo 5 del presente avviso saranno selezionati attraverso la valutazione del curriculum e in un secondo momento attraverso un colloquio/prova attitudinale.

La Commissione di valutazione procederà all'esame delle candidature, al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti.

La Commissione all'esito dell'esame inerente l'ammissibilità delle candidature procederà alla valutazione delle stesse, attraverso una prima fase incentrata sull'analisi complessiva del curriculum professionale, che prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 18 punti sulla base dei criteri di seguito indicati, a cui seguirà una seconda fase diretta ad approfondire, sulle tematiche specifiche, le conoscenze e le esperienze del candidato, nonché l'attitudine dello stesso a ricoprire il ruolo.

Verifica requisiti (prima fase): massimo 18 punti

L'analisi dei requisiti e delle esperienze lavorative è finalizzato a consentire alla commissione una prima valutazione del candidato legata al possesso dei requisiti di partecipazione, al possesso e attinenza dei titoli di studio, corsi ed iscrizioni oltre all'attinenza delle esperienze professionali con l'ambito tematico di riferimento.

1. Laurea - di I° o, se presente, di II° livello - (max 5 punti)

- | | | |
|---|----------------------------------|---------|
| - | Votazione fino a 100 | punti 1 |
| - | Votazione da 101 a 109 | punti 2 |
| - | Votazione 110 (con o senza lode) | punti 3 |
| | Laurea magistrale, se presente | punti 2 |

2. Iscrizione ad Albo Professionale punti 3

3. Formazione specialistica (corsi/stages solo se coerenti con il profilo professionale ricercato – vedi art. 4) - da 0 a 4 punti a seconda del numero, dell'importanza/durata dell'esperienza e dell'attinenza rispetto alle materie trattate.

Coerenza dell'esperienza di lavoro rispetto alle attività nell'ambito tematico

di riferimento

Grado di coerenza medio	punti da 0 a 1
Grado di coerenza buono	punti da 2 a 3
Grado di coerenza elevato	punti da 4 a 6

Colloquio (seconda fase): massimo 32 punti

Il colloquio è finalizzato a consentire alla Commissione di Valutazione di accertare l'idoneità dei candidati ad esercitare le attività di cui al precedente punto 7 del presente avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini.

Ai candidati verrà richiesto di riferire e commentare i risultati concreti conseguiti nel corso della propria esperienza professionale.

Conoscenze ed esperienze acquisite, rilievo e durata dell'esperienza professionale maturata rispetto al contesto istituzionale a nel quale si andrà a operare: massimo 10 punti

Grado di esperienza scarso	punti da 0 a 2
Grado di esperienza medio	punti da 3 a 5
Grado di esperienza elevato	punti da 6 a 8

Se le esperienze professionali hanno grado buono o elevato in aggiunta al punteggio specifico verrà valutata anche la durata:

Esperienze lavorative da 5 a 8 anni	punti 1
Esperienze lavorative superiori a 8 anni	punti 2

Conoscenza dei normali programmi informatici, pacchetto office, navigazione internet, conoscenza e utilizzo delle principali piattaforme informatiche per la gestione dei bandi e delle gare pubbliche: massimo 6 punti

Grado di conoscenza scarso	punti da 0 a 2
Grado di conoscenza medio	punti da 3 a 4
Grado di conoscenza elevato	punti da 5 a 6

Conoscenza degli strumenti normativi programmatici comunitari nazionali e regionali e dei fondi strutturali, conoscenza delle modalità di monitoraggio, valutazione e rendicontazione degli interventi finanziati: massimo 6 punti

Grado di conoscenza scarso	punti da 0 a 2
Grado di conoscenza medio	punti da 3 a 4
Grado di conoscenza elevato	punti da 5 a 6

Conoscenza del PSL, della strategia, degli obiettivi, degli interventi in esso previsti nonché conoscenza approfondita del territorio di riferimento del PSL nonché delle realtà socioeconomiche presenti: massimo 10 punti

Grado di conoscenza scarso	punti da 0 a 2
Grado di conoscenza medio	punti da 3 a 5
Grado di conoscenza buono	punti da 6 a 7
Grado di conoscenza elevato	punti da 8 a 10

Verranno ammessi al colloquio i migliori 5 candidati selezionati nella prima fase.

I colloqui individuali si svolgeranno presso la sede designata dal GAL.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e il calendario dei colloqui oltre ad essere comunicati a mezzo mail ai candidati saranno pubblicati sul sito del GAL

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

In presenza di un solo candidato in possesso dei requisiti di partecipazione la Commissione può decidere di non procedere al colloquio.

Il GAL si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum dei vincitori.

I candidati saranno informati individualmente, per mail dell'esito della selezione finale.

Il GAL si riserva, la facoltà insindacabile, di non procedere ad alcuna selezione o di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone specifica comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

10. Conferimento dell'incarico.

Al termine dei lavori, la Commissione di Valutazione predispone una graduatoria dei migliori candidati, sino ad un massimo di 5, con allegata, per ogni candidato, una scheda contenente il profilo del soggetto in relazione agli elementi desunti dal curriculum e dal colloquio.

La commissione designerà esclusivamente candidati idonei. Sarà ritenuto idoneo il candidato che avrà ottenuto almeno 34 punti.

Sulla base della graduatoria stilata dalla Commissione di Valutazione il Consiglio di amministrazione del GAL designa il candidato al quale conferire l'incarico partendo da quello che ha ottenuto il punteggio più alto. In caso di situazioni di candidati ex-aequo il CdA potrà disporre un proprio colloquio al termine del quale designare il candidato.

Il candidato prescelto sarà invitato, con lettera raccomandata o telegramma, a dichiarare la propria volontà entro 5 giorni dalla data di ricevuta della comunicazione e a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto di lavoro.

Al fine di evitare possibili conflitti di interesse non sarà possibile conferire l'incarico a soggetti che abbiano in corso un contratto di lavoro subordinato o uno/più incarichi di collaborazione e/o consulenza con altri soggetti, comunque interessati al PSL a qualunque titolo, per lo svolgimento di attività analoghe o rientranti tra quelle oggetto del presente avviso.

Il conferimento dell'incarico sarà altresì subordinato ad insindacabile verifica della compatibilità con l'impegno richiesto per lo svolgimento delle attività oggetto del presente avviso, nonché alla sottoscrizione di idoneo impegno a non assumere direttamente o indirettamente rapporti di lavoro e di collaborazione di qualunque tipo con Enti e soggetti interessati alle linee di intervento promosse dal PSL.

11. Inquadramento contrattuale e trattamento economico.

L'incarico verrà formalizzato attraverso un contratto di lavoro subordinato nel rispetto del CCNL "Commercio e Terziario" con qualifica di impiegato direttivo e mansione di animatore. La retribuzione è stabilita in euro 40.000 lordi annui (omnicomprensivi), come da parametri economici utilizzati dal GAL nella programmazione 2014-2020 in ragione delle attività richieste ad alto contenuto professionale.

Il contratto di lavoro sarà a tempo pieno distribuito su 5/6 giorni lavorativi, considerati su un impegno lavorativo previsto per la prima fase (2017/2018). In seguito il rapporto lavorativo, in conseguenza della minore necessità riconducibile all'evoluzione del PSL, potrà essere ridefinito su un orario di lavoro ridotto con la conseguente riduzione del compenso annuo lordo, sempre e comunque nel rispetto del CCNL applicato. Il tutto oltre al rimborso delle spese a piè di lista ove comandato fuori dalla sede di lavoro prestabilita.

12. Modalità di presentazione della candidatura.

La richiesta di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, corredata da dichiarazione sostitutiva di atto notorio e curriculum professionale e da eventuali documenti e attestati relativi a corsi e attività professionale svolta.

A pena di esclusione sia la domanda di partecipazione che il curriculum professionale devono essere sottoscritti e devono contenere l'esplicita autorizzazione al trattamento dei

dati personali, secondo la normativa vigente.

La domanda deve essere corredata da copia di documento d'identità in corso di validità, dall'indicazione delle generalità e indirizzo di posta elettronica (possibilmente certificata) alla quale ricevere le comunicazioni. I candidati dovranno altresì dichiarare espressamente punto per punto, pena l'esclusione, il possesso dei requisiti generali, specifici e, ove presenti, gli elementi di preferenza, così come indicati nei precedenti articoli 5 e 6 dovranno essere rese nei modi e forme di cui al DPR 445/2000 e, quindi, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio.

Non è necessario allegare alla domanda la documentazione comprovante i titoli di ammissibilità e di valutazione: corsi e attività professionale svolta, che sarà richiesta in sede dell'eventuale colloquio o prima della formalizzazione dell'incarico.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione integrale e incondizionata di tutto quanto contenuto nel presente avviso.

13. Termini di presentazione.

La domanda di partecipazione, in formato elettronico e completa di tutti gli allegati, deve pervenire al GAL all'indirizzo di posta elettronica certificata: galvaltellina2020@legalmail.it entro le ore 12.00 del giorno 12 dicembre 2017.

Non verranno prese in considerazione domande pervenute oltre tale termine.

14. Trattamento dei dati personali.

I dati riguardanti i candidati, dei quali il GAL verrà in possesso ai fini del presente avviso saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità consentite dalle leggi italiane e in conformità alla previsioni contenute nella legislazione vigente in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.).

15. Informazione e pubblicità.

Il presente avviso è pubblicato sulla home page del sito web del GAL e sulla stampa locale.

Copia del presente avviso potrà essere richiesta al GAL via posta elettronica all'indirizzo galvaltellina2020@legalmail.it

Il Responsabile del procedimento è il Presidente del GAL Alberto Marsetti.

MODELLO DI DOMANDA

Al G.A.L. Valtellina: Valle dei Sapori 2014-2020 Scarl
via Stelvio 1285/A – Montagna in Valtellina
via PEC: galvaltellina2020@legalmail.it

Il/La sottoscritto/a _____

chiede

di essere ammesso a partecipare alla Selezione per la figura di addetto amministrativo/segreteria come da bando pubblicato il _____.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445), ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità,

dichiara

- di essere nato/a a _____ (prov. ____) il _____;
- di essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione Europea (specificare quale) _____
- di non essere escluso/a dall'elettorato attivo;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere residente a _____ (prov. ____), Via/P.zza _____ n. _____
- di essere munito/a di patente di guida e di avere la disponibilità di auto propria;

- che l'indirizzo al quale si vogliono ricevere tutte le comunicazioni è il seguente:

_____ tel. _____

e-mail _____

Allega:

- Dichiarazione sostitutiva di certificazione e atto di notorietà
- Curriculum, datato e sottoscritto, da cui si evincono i dati anagrafici personali completi e tutti gli elementi di ammissione alla selezione;
- Documenti e attestati inerenti i titoli dichiarati in C.V. e le esperienze lavorative e professionali;
- Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità al momento della presentazione della presente domanda.

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, il/la sottoscritto/a autorizza il GAL al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia.

Luogo e data _____

Firma

AUTOCERTIFICAZIONE REQUISITI AMMISSIONE E TITOLI

Al G.A.L. Valtellina: Valle dei Sapori 2014-2020 Scarl
via Stelvio 1285/A – Montagna in Valtellina
via PEC: galvaltellina2020@legalmail.it

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E ATTO NOTORIETA'

(Art. 46 e Art. 47 D.P.R. 28.12.2000 n. 445)

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a
_____ il _____,
consapevole

delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 cui può
andare

incontro in caso di dichiarazioni mendaci o di uso di documenti falsi,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 dello stesso D.P.R. n. 445:

1) di essere in possesso dei REQUISITI DI AMMISSIONE generali e specifici
previsti dall'art. 5 per il profilo di addetto amministrativo/segreteria;

2) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

Conseguita/o il _____ presso _____

Voto _____

3) ulteriori titoli di studio/corsi

Conseguita/o il _____ presso _____

Voto _____

DETTAGLIO PER I TITOLI CONSEGUITI ALL'ESTERO (fornire, tutti gli elementi utili alla individuazione ed equipollenza del titolo)

Conseguito il _____ presso _____

4) CURRICULUM PROFESSIONALE – esperienze e attività professionali svolte

(integrare i campi all'occorrenza)

4-a) dal _____ al _____

società/Ente organizzazione _____

Inquadramento _____

Descrizione delle attività svolte _____

4-b) dal _____ al _____

società/Ente organizzazione _____

Inquadramento _____

Descrizione delle attività svolte _____

4-c) dal _____ al _____

società/Ente organizzazione _____

Inquadramento _____

Descrizione delle attività svolte _____

Il/la sottoscritto/a autorizza il G.A.L. Valtellina: Valle dei Sapori 2014-2020 Scarl ad utilizzare i dati personali forniti per la partecipazione alla selezione.

Luogo e data _____

Firma

NOTA: - La dichiarazione di cui sopra (esente dall'imposta di bollo ai sensi del D.P.R. n. 445/2000), in quanto non sottoscritta in presenza del funzionario addetto, deve essere accompagnata da copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore.